



## **Minuten-Training – schnell, zielgerichtet und flexibel**

Dass sich in der heutigen Zeit viel und in großer Geschwindigkeit verändert, erleben wir jeden Tag. Der Innovationsdruck ist enorm. Entweder sind es günstigere Preise oder es sind die besseren Leistungen der Wettbewerber, oder es kommt beides zusammen. Wollen wir nicht abgehängt werden, müssen wir entweder günstiger oder besser werden.

Da die Mitarbeiter die herausfordernden Aufgaben der Zukunft mit dem Wissen „von Gestern“ nicht gut genug erledigen können, stellt sich nicht mehr die Frage nach Trainings für Mitarbeiter – sie sind eine unverzichtbare Notwendigkeit geworden. Es bleibt nur noch die Frage, mit welchem Training wir die besten Ergebnisse auf dem kürzesten Weg erreichen können. Das so genannte „Minuten-Training“ stellt hier eine in vielerlei Hinsicht interessante Alternative dar.

Wie funktioniert ein Minuten-Training?

- Führungskräfte trainieren ihre Mitarbeiter täglich in kleinen Übungseinheiten von fünf bis 15 Minuten am Arbeitsplatz.
- Es wird ausschließlich ein Thema bearbeitet und direkt im Arbeitsalltag umgesetzt.
- Um die Vorbereitungszeit zu reduzieren, wird die Führungskraft durch ein Trainer-Infoblatt unterstützt.
- Trainings-Themen sind Punkte, die verbessert werden müssen oder die zu oft falsch gemacht werden.
- Die Themenauswahl ergibt sich aus der Beobachtung der Führungskräfte und aus der Rückmeldung der Kunden oder Geschäftspartner.
- Gleichzeitig ist das Minuten-Training ein wirksames Schulungsinstrument für die strategischen Ziele des Unternehmens und der Abteilungen.

Worin unterscheidet sich das Minuten-Training von den traditionellen Trainings?

- Das Training wird von den eigenen Führungskräften direkt am Arbeitsplatz durchgeführt und ist damit kostengünstiger.
- Die Umsetzungsqualität ist besser, da nur ein Thema angesprochen und direkt nach dem Training angewandt wird.
- Es ist zielgerichtet, weil nur das trainiert wird, wo Verbesserungen notwendig sind. Es gibt keine Streuverluste.
- Es ist flexibel und schnell, weil Sie innerhalb kürzester Zeit auf Herausforderungen reagieren können.

Das Minuten-Training ersetzt kein Basis-Training zu einem umfassenderen Thema. Es ist aber eine wertvolle Trainingsmethode für die Weiterentwicklung der Mitarbeiter und der Abteilungen in den Bereichen Kompetenz, Angebot sowie Arbeitsabläufe.



**C.L.I.P.**

---

## BERATUNG & TRAINING IN HOTELLERIE & GASTRONOMIE

Zwei Dinge sollten Sie berücksichtigen: Die Führungskräfte müssen auf diese spezielle Trainer-Tätigkeit vorbereitet werden, um eine entsprechende Qualität sicherzustellen. Darüber hinaus sind der Wille und die Konsequenz, mit der die Trainings durchgeführt werden, ein entscheidender Faktor.

*Erfolge lassen sich dann nicht mehr verhindern!*

P. S.: Mitarbeiter, die mehr wissen und können, entwickeln auch mehr innovative Ideen, die das Unternehmen nach vorne bringen.

Zum Download: <http://clipmanagement.de/management-tipps.html>