

Interimsmanagement

Managementengpässe ergeben sich aus den verschiedensten Gründen und sind nur in den seltensten Fällen klar vorhersehbar. Soll der richtige Kandidat gefunden werden, vergehen oft Wochen, wenn nicht sogar Monate. Während dieses Übergangszeitraums entstehen Unsicherheiten, einerseits für den Eigentümer oder Betreiber, als auch für die Mitarbeiter des Unternehmens. Darum ist es wichtig, diese Lücke zeitnah und kompetent zu schließen.

Einsatzoptionen:

- Ersatz der Managementposition aufgrund von Direktionswechsel
- Übergang bei Betreiberwechsel oder Betreiberausfall
- Abwicklung und Organisation bei Insolvenz- oder Zwangsverwaltung
- Steuerung und Einführung eines Betriebes während Pre-Opening-Phasen
- Begleitung der Führungsebene und Unterstützung im Betriebsaufbau

Vorgehensweise:

- Schnelle Bestandsaufnahme der betrieblichen Situation
- Intensive Besprechung mit Auftraggeber und Mitarbeitern zwecks Zielbestimmung
- Sicherstellung der operativen Abläufe und verantwortliche Leitung des Betriebes
- Erarbeitung von Strategien zur Verbesserung von Arbeitsabläufen
- Umsetzung der erarbeiteten Strategien und Maßnahmen mit dem Team
- Unterstützung des Auftraggebers bei der Suche und der Auswahl nach einer neuen Führung des Betriebes
- Einarbeitung des neuen Managements

Nutzen (bei Managementwechsel):

- Schnelle Beseitigung von Managementengpässen
- Qualifizierte und effektive Sicherstellung der Betriebsführung
- Neutrale und objektive Betrachtung des Betriebszustandes
- Krisenmanagement und Turnaroundchance
- Erfolgskontrolle durch Kennzahlen

Nutzen (bei Betreiberwechsel oder Betriebsübergang):

- Keine Betriebsschließung erforderlich
- Werterhaltung der Immobilie und des Inventars
- Umsatz- und Liquiditätssicherung
- Erhaltung und Sicherung des Gästepotenzials
- Höhere Vermarktungschancen für Verkauf oder Verpachtung des Objekts