

Einführung von Personalentwicklung

Personalentwicklung muss die Wertschöpfung des Unternehmens unterstützen und beeinflusst maßgeblich den Aufbau langfristiger Know-how Vorteile des Unternehmens. Nicht die Konzentration auf wenige herausragende Spitzenkräfte führt dabei zum Erfolg, obwohl diese Zielgruppe durchaus Aufmerksamkeit verdient. Vielmehr lautet die Schlüsselfrage, da Talente selten sind, wie es mit einer durchschnittlichen Belegschaft zu schaffen ist, Spitzenergebnisse zu erzielen.

Für Personalentwicklung geht es folglich darum,

- das nötige Know-how zur Bewältigung zukünftiger Herausforderungen zielgerichtet und effizient aufzubauen.
- den Prozess ständigen Lernens im Unternehmen zu fördern und zu organisieren.
- schnell auf neue Herausforderungen im Tagesgeschäft zu reagieren.

Wir unterstützen Sie bei der Einführung Personalentwicklungsbereichs mit unserem Expertenwissen aus der Praxis:

- Konzeption der Personalentwicklung im Unternehmen
- Anspruchsvolle und praxistaugliche Konzepte
- Durchführung von Maßnahmen (Seminare, Workshops etc.) der Personalentwicklung
- Qualifizierung von Führungskräften und Mitarbeitern
- Qualifizierung von internen Trainern

Wissen und Lernen sind die Kategorien, auf denen sich heute und in Zukunft der Wettbewerb der Unternehmen abspielt. "Wir müssen schneller lernen als der Wettbewerb und neues Wissen besser zur Wirkung bringen..." ist die Erkenntnis derer, die sich in anspruchsvollen Märkten bewegen. Denn genau darin besteht heute die Herausforderung für Personalentwicklung. Die Zeit des Nice-to-have in der Personalentwicklung ist vorbei. Der Bereich muss einen nachhaltigen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten.

Zielgruppe:

- Geschäftsleitung und Führungskräfte

Nutzen:

- Hoch qualifizierte Mitarbeiter
- Ausgeprägtes Dienstleistungsverständnis
- Zufriedene, engagierte Mitarbeiter
- Identifikation mit dem Unternehmen
- Gut funktionierende Arbeitsabläufe

⇒ **Personalentwicklung = Wettbewerbsvorteil**